Il giorno 24/07/2017 alle ore 9.30 presso la sede di Confcooperative Padova, corso Australia 67/1 in Padova

Tra

Confcooperative Padova rappresentata dal Direttore Battistello Giuseppe, assistito dal Sig. Chinaglia Luca;

Legacoop rappresentato da Davide Mantovanelli

FAI – CISL rappresentata da Gilberto Baratto;

FLAI – CGIL rappresentata da Francesca Crivellaro, assistita da Niang Boubacar,

UILA UIL rappresentata da Nicola Storti, assistito da Miriam Florian;

Premesso che:

in data 11/02/2015 è stato sottoscritto l'accordo per il rinnovo del Contratto integrativo provinciale per i lavoratori dipendenti dalle cooperative e consorzi agricoli con l'istituzione del premio per obbiettivi per le cooperative operanti nell'ambito della produzione e commercializzazione di prodotti di prima e di quarta gamma una serie di obbiettivi, cui collegare l'erogazione del relativo salario.

Ad integrazione, modifica e implementazione dello stesso andiamo a stabilire quanto segue:

- Per la quota premio 2017, il lavoratore ha la possibilità di scegliere tra l'erogazione diretta del premio e un equivalente erogazione di benefit, nel rispetto di quanto stabilito dal comma 184 art. 1 della legge n. 208 del 28/12/2015 (legge di stabilità 2016) sulle somme e valori di cui al co. 2 e co. 3 dell'art. 51 del testo unico 917 del 1986.

- il parametro dell'assenteismo, di cui alla lettera C - punto 3, dell'accordo di riferimento, viene modificato nel seguente modo:

  la quota premio del 40 % verrà erogata e quei lavoratori che avranno un numero di giorni lavorativi di assenza per malattia non superiore a 12 giorni lavorativi.

Confcooperative

Legacoop

RSU

FAI – CISL

UILA – UIL

FLAI - CGIL

ACCORDO PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO PROVINCIALE PER I DIPENDENTI DELLE COOPERATIVE E CONSORZI AGRICOLI DELLA PROVINCIA DI PADOVA

INTEGRAZIONE

Il giorno 01/06/2016 presso la sede di Confcooperative Padova, Corso Australia 67/1 in Padova

tra

Confcooperative Padova rappresentata dal direttore Battistello Rag. Giuseppe, assistito da, Chinaglia Luca;
Legacoop rappresentata dal Sig. Mantovanelli Davide.

e

FAI - CISL rappresentata dal Sig. Scavazzin Samuel.
FLAI - CGIL rappresentata dal Sig. Gambillara Andrea.
UILA – UIL rappresentata dal Sig. Storti Nicola.

Preso atto che in data 11 febbraio 2015 è stato sottoscritto l'accordo per il rinnovo del contratto integrativo provinciale per i lavoratori dipendenti delle cooperative e consorzi agricoli della provincia di Padova depositato presso la Direzione Territoriate di Padova il 26 febbraio 2014 con protocollo numero 6229,

Convengono

Nel confermare totalmente per biennio 2015-2017 lo stesso accordo, che si allega, di aggiungere un ulteriore premio per obbiettivi per le cooperative operanti nell'ambito della produzione e commercializzazione di prodotti ortofrutticoli di 1° e 4° gamma esclusivamente e strettamente correlato ai risultati conseguiti nella realizzazione di programmi concordati tra le parti aventi come obiettivo, incrementi di produttività e conseguente riduzione delle ore lavorate rispettando gli standard quantitativi e qualitativi richiesti.

Tali erogazioni integrative avranno la caratteristica di variabilità e non sono computabili agli effetti legali e dei vari istituti contrattuali, ivi compreso il TFR e le mensilità aggiuntive. Le indicate erogazioni avranno i requisiti per l'applicazione del particolare regime fiscale e previdenziale di cui alla L.208/2015 e successive modifiche e d integrazioni.
Il comparto produttivo destinatario dall'introduzione del premio per obiettivi è il seguente:

Reparto TAGLIO E MONDA

- I lavoratori interessati sono quelli addetti al reparto, individuati attraverso appositi strumenti elettronici di rilevazione, indicativamente in numero 80 lavoratori massimo.

Gli obiettivi, cui collegare l'erogazione del relativo salario, sono così individuati:

a) **Incremento del coefficiente di produttività Kg Ora di prodotto grezzo lavorato, rispetto allo standard storico come da tabella allegata (allegato 1)**
b) **Rispetto degli standard qualitativi di prodotto come da tabella aziendale (allegato 2).**

L'importo di tale premio, determinato con decorrenza annuale viene stabilito come segue:
50 % del minor costo del personale, dovuto alla diminuzione delle ore lavoro **per l'incremento del coefficiente di produttività Kg/ora, per il primo periodo di applicazione si fissa un obiettivo di riduzione di orario fino al 10%, pari ad un premio stimato massimo complessivo erogabile di 24.000€ per un numero massimo di lavoratori interessati pari a 80.**
Per il calcolo del costo lavoro si farà riferimento al costo orario medio relativo alle risorse impiegate nei tavoli di monda nel periodo trattato. L'importo del premio così calcolato sarà riproporzionato percentualmente in base alle valutazioni delle verifiche del rispetto degli standard qualitativi di cui alla lettera b; Nessun premio, verrà erogato, al riscontro positivo di meno della metà delle verifiche mentre 100% del premio verrà erogato al riscontro positivo del 90% e oltre, delle verifiche.
Il premio verrà calcolato entro il mese di marzo dell'anno successivo e liquidato con il cedolino di aprile.
Con periodicità trimestrale l'azienda si impegna a mettere a disposizione delle RSU i dati di andamento della produttività dei tavoli di monda.
Il primo periodo di applicazione si considera dal 01/06/2016 al 31/12/2016.
Le parti, decorso il periodo di applicazione del presente accordo (01/06/2016 al 31/12/2016), si incontreranno per una valutazione complessiva sugli effetti dell'applicazione.

LEGACOOP

UILA-UIL

CONFCOOPERATIVE

FAI-CISL

FLAI-CGIL

FLAI C.G.I.L.
Via Longhin, 117/121
35129 PADOVA

(ALLEGATO 1)

i dati sono stati rilevati, per il periodo giugno 2015 - dicembre 2015

linea 458: radicchio rosso tondo, mista con e senza pan di zucchero
linea 460: trocadero, scarola, riccia, riccia+radicchio rosso, mista
linea 462: variegato, riccia, scarola, iceberg, mista

coefficiente di produttività = media orario di prodotto lavorato grezzo per lavoratore

458	**Produttività oraria lorda materia prima grezza (kg/ora/persona)**
giugno	182,87
luglio	197,66
agosto	197,01
settembre	149,15
ottobre	183,02
novembre	174,12
dicembre	181,71
media di periodo =	***180,79***

460	**Produttività oraria lorda materia prima grezza (kg/ora/persona)**
giugno	148,93
luglio	174,44
agosto	173,93
settembre	129,09
ottobre	153,62
novembre	138,98
dicembre	150,71
media di periodo =	**152,81**

462	Produttività oraria lorda materia prima grezza (kg/ora/persona)
giugno	141,52
luglio	151,16
agosto	150,69
settembre	118,24
ottobre	136,71
novembre	133,84
dicembre	139,27
media di periodo =	**138,78**

(allegato 2)

PROCEDURA DI VERIFICA DEGLI STANDARD QUALITATIVI DELLE LATTUGHE A FOGLIA LAVORATE AI TAVOLI DI MONDA

Lo standard qualitativo è frutto dell'esperienza aziendale acquisita nel tempo attraverso Il rapporto con i clienti e lo studio delle loro richieste e contestazioni in materia di qualità estetica del prodotto ; i parametri valutati nelle insalate adulte da raggiungere sono:

- Assenza di marciume
- assenza di prodotto in canna
- assenza di corpi estranei
- giusto equilibrio di colore (50% verde – 50% bianco).

Verranno eseguiti tre verifiche settimanali a campione e a sorpresa su tutte le linee di taglio per il controllo dei parametri sopra; le verifiche verranno fatte da un rappresentante aziendale assieme ad un rappresentante dei lavoratori .

ACCORDO PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO PROVINCIALE PER I DIPENDENTI DELLE COOPERATIVE E CONSORZI AGRICOLI DELLA PROVINCIA DI PADOVA

Il giorno 11/02/2015 alle ore 9.30 presso la sede di Confcooperative Padova, Corso Australia 67/1 in Padova

tra

Confcooperative Padova rappresentata dal Direttore Battistello Rag. Giuseppe, assistito dal Sig. Fadin Patrizio;

Legacoop rappresentata dal Sig. Mantovanelli Davide;

e

FAI –CISL rappresentata dal Sig. Scavazzin Samuel assistio da Baratto Gilberto, Bernardoni Paolo, Lavezzo Alessandro, Perin Valentina, Vanzetto Simonetta,

FLAI – CGIL rappresentata dal Sig. Gambillara Andrea, assistito da Tomasin Giampietro, Chelaru Costel Nicusor, Popa Mariangela, Druta Maria, Formentin Antonella;

UILA – UIL rappresentata dal Sig. Storti Nicola e Fiscato Lucia;

I convenuti, preso atto che il "Contratto integrativo provinciale per i dipendenti delle cooperative e consorzi agricoli della provincia di Padova", sottoscritto in data 29.06.2012 valido per il triennio 2012/2014, in data 27.06.2014 è stato disdetto da parte delle organizzazioni datoriali, e nonostante la disdetta le parti sindacali in data 27.09.2014 hanno presentato una piattaforma di rinnovo,

convengono

nel confermare in toto, per il prossimo triennio 2015/2017 il "Contratto integrativo provinciale per i dipendenti delle cooperative agricole e della provincia di Padova" , scaduto con le eccezioni di seguito indicate:

1. Integrazione malattie ed infortuni, si demanda al Consiglio di Amministrazione del "Fondo Extra Legem" la verifica della sostenibilità;
2. Si stabilisce che in caso di comprovata grave crisi aziendale, affinchè l'azienda non abbia a disperdere il patrimonio professionale delle proprie maestranze assunte a tempo determinato e/o indeterminato, si applicherà ai nuovi assunti , in sostituzione del salario integrativo provinciale, una quota di solidarietà a carico dell'Azienda da definirsi caso per caso. Suddetta deroga sarà eventualmente ed esclusivamente concessa congiuntamente dalle Associazioni presenti firmatarie del presente accordo;
3. Premi di risultato, si conferma l'istituto, si rinvia ad accordo settoriale la quantificazione mantenendo gli obiettivi già individuati.;
4. Le previsioni del presente accordo fanno salve le condizioni di miglior favore in essere a livello aziendale.

Il giorno 11/02/2015 alle ore 9.30 presso la sede di Confcooperative Padova, Corso Australia 67/1 in Padova

tra

Confcooperative Padova rappresentata dal Direttore Battistello Rag. Giuseppe, assistito dal Sig. Fadin Patrizio;

Legacoop rappresentata dal Sig. Mantovanelli Davide;

e

FAI –CISL rappresentata dal Sig. Scavazzin Samuel assistio da Baratto Gilberto, Bernardoni Paolo, Lavezzo Alessandro, Perin Valentina, Vanzetto Simonetta,

FLAI – CGIL rappresentata dal Sig. Gambillara Andrea, assistito da Tomasin Giampietro, Chelaru Costel Nicusor, Popa Mariangela, Druta Maria, Formentin Antonella;

UILA – UIL rappresentata dal Sig. Storti Nicola e Fiscato Lucia;

PARAMETRI CUI COLLEGARE L'EROGAZIONE DEL PREMIO DI RISULTATO A LIVELLO DI SINGOLA COOPERATIVA

Premesso che:

in data 11/02/2015 presso la Confcooperative Padova è stato sottoscritto l'accordo per il rinnovo del "Contratto integrativo provinciale per i lavoratori dipendenti dalle cooperative e consorzi agricoli" con l'istituzione del premio per obiettivi ~~per le Cooperative del settore avicolo~~ per le cooperative operanti nell'ambito della produzione e commercializzazione di prodotti ortofrutticoli di prima e quarta gamma una serie di obiettivi, cui collegare l'erogazione del relativo salario, che sono stati così individuati:

a) Al positivo Risultato Operativo Lordo la cifra del 40%;

b) Al rispetto degli standard comportamentali e qualitativi degli addetti, per la cifra del 20%:

c) Alla riduzione (miglioramento) della percentuale media dell'assenteismo per la cifra del 40%.

Considerato che i parametri debbono essere stabiliti avuto riguardo delle singole Cooperative aderenti,

si conviene

che per le Cooperative Ortoromi e El Tamiso i parametri cui considerare raggiunti gli obiettivi di cui sopra siano i seguenti:

1. Risultato Operativo Lordo maggiore di 1;
2. Rispetto degli standard comportamentali e qualitativi degli addetti: rilievi del Settore Veterinario in numero inferiore ai 5 annui;
3. Il miglioramento della percentuale di assenteismo da considerare è dello 0,01% sulla base dell'anno precedente.

ACCORDO SINDACALE AZIENDALE

Il giorno 11/02/2015 alle ore 9.30 presso la sede di Confcooperative Padova, Corso Australia 67/1 in Padova

tra

Confcooperative Padova rappresentata dal Direttore Battistello Rag. Giuseppe, assistito dal Sig. Fadin Patrizio;

Legacoop rappresentata dal Sig. Mantovanelli Davide;

e

FAI – CISL rappresentata dal Sig. Scavazzin Samuel assistito da Baratto Gilberto, Bernardoni Paolo, Lavezzo Alessandro, Perin Valentina, Vanzetto Simonetta,

FLAI – CGIL rappresentata dal Sig. Gambillara Andrea, assistito da Tomasin Giampietro, Chelaru Costel Nicosor, Popa Mariangela, Druta Maria, Formentin Antonella;

UILA – UIL rappresentata dal Sig. Storti Nicla e Fiscato Lucia;

Preso atto di quanto previsto dal C.P.I.L. rinnovato in data 11/02/2015, si conviene che per Cooperativa Agricola Berica Soc.Coop., ricorrendone ed essendo state accertate le condizioni del richiamato C.P.I. L. , per i lavoratori che verranno assunti per il periodo di vigenza del C.P.I.L. si riconoscerà in sostituzione dell'integrativo provinciale una quota di solidarietà di € 7 (sette/00) ragguagliata a mese.

Le parti sottoscriventi il presente accordo concordano di trovarsi annualmente per la presa d'atto dell'andamento aziendale, anche su richiesta di una delle parti.

CONFCOOPERATIVE PADOVA

LEGACOOP VENETO

R.S.U.

FAI – CISL

UILA – UIL

FLAI - CGIL

FLAI C.G.I.L.
Via Longhin, 117/121
35129 PADOVA