

Il 24 luglio 2018

FINALMENTE

**SOTTOSCRITTO IL NUOVO CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE
DEI LAVORATORI FORESTALI**

Le principali Novità



TURNOVER

Per ciascun anno solare verranno sostituiti quei lavoratori con rapporto a tempo indeterminato che avranno cessato l'attività di lavoro nel settore attingendo, secondo i criteri stabiliti e secondo il criterio di imparzialità, dal bacino dei lavoratori OTD di riferimento

CLASSIFICAZIONI DEI LAVORATORI

È stata inserita la "PARTE IMPIEGATI" dal 6° al 1° livello, e con l' Art. 6 BIS, la figura dei Quadri.

PREMIO DI CONTINUITÀ DI SERVIZIO

Nella fase di transitorietà, fino al 31/12/2019, su richiesta dei dipendenti, i lavoratori ex operai passati impiegati, manterranno l'anzianità maturata come operai fino al raggiungimento dei requisiti del Premio di continuità. Per questi lavoratori decorrerà l'anzianità da impiegato, a partire dal 1° gennaio successivo la scadenza dei requisiti del suddetto Premio una tantum.

ORARI DI LAVORO

È demandata in sede aziendale la definizione dei termini di decorrenza dell'orario di lavoro in presenza di distanze di percorrenza implicanti significativi trasferimenti, di norma superiori ai 60 minuti complessivi tra andata e ritorno.

INTERVENTI IN EMERGENZE IDROGEOLOGICHE E DI PROTEZIONE CIVILE

Costituzione di Squadre Specializzate di pronto Intervento costituite da lavoratori su base volontaria, preferibilmente OTI. Questi lavoratori hanno diritto, per ogni ora prestata per far fronte alle emergenze, alla retribuzione maggiorata del 25% come prevista dall'art. 57 del CCNL.

FERIE

Gli OTI hanno diritto ad un monte ore di permessi retribuiti pari a 16 ore annue (fruibili anche a ore) e se esaurito, potranno utilizzare le 4 giornate di festività sopprese compensate da altrettante giornate di riposo, fruibili a gruppi di 4 ore per ciascun permesso.

INDENNITÀ CHILOMETRICA

Il rimborso chilometrico sarà effettuato, di norma, entro il mese successivo a quello cui si riferisce il viaggio.

MISSIONI E TRASFERTE

Per missioni di durata superiore alle 8 ore, riconosciuto un rimborso spese pasto max € 15,00. Per missioni di almeno 12 ore, viene riconosciuto il diritto a 2 pasti nel limite di € 30,00 tot. Per missioni di almeno 24 ore, oltre i pasti, corrisposto rimborso spese di viaggio, vitto e alloggio.

MENSA

Agli Operai è prevista un'indennità giornaliera mensa di € 7,00 che matura a fronte di prestazioni lavorative di almeno 5 ore. Agli Impiegati è riconosciuto un buono pasto di € 7,00 che matura a fronte di prestazioni lavorative di almeno 7 ore.

TRATTAMENTO ECONOMICO INTEGRATIVO

(Salario Integrativo Regionale): aumento mensile lordo medio del 5% del SIR, con decorrenza retroattiva dal 01/01/2018.

WWW.FAICISLPADOVAROVIGO.IT